

MĚSTO HRÁDEK NAD NISOU  
Rada města

---

## ZMĚNA Č. 6

### Organizačního řádu Městského úřadu Hrádek nad Nisou

ze dne 10. 12. 2007 ve znění schváleném dne **06. 12. 2017**

---

Rada města se na svém zasedání dne **06. 12. 2017**, usnesením č. **20/991/RM/17** usnesla vydat na základě § 102 odst. 2, písm. f), j), o) zákona č. 128/2000 Sb., o obcích (obecní zřízení), ve znění pozdějších předpisů (dále také jako „zákon o obcích“) tuto **Změnu č. 6** – Organizačního řádu Městského úřadu Hrádek nad Nisou (dále také jako „**Změna č. 6**“):

#### Článek I. – Změny

Touto **Změnou č. 6** jsou provedeny následující změny:

##### **Bod 1) - Změna článku 27 organizačního řádu**

Článek 27 Organizačního řádu Městského úřadu Hrádek nad Nisou zní nově takto:

#### **Článek 27**

##### **Ustanovení společná a závěrečná**

1. Organizační řád a jeho změny schvaluje rada města.
2. Nedílnou součástí tohoto organizačního řádu jsou jeho přílohy:
  - č. 1 – Organizační schéma struktury Města Hrádek nad Nisou – Městského úřadu Hrádek nad Nisou a systematizace pracovních míst zaměstnanců zařazených do Městského úřadu Hrádek nad Nisou dle **Změny č. 6**
3. Organizační řád ve znění Změny č. 6, schválené dne 06. 12. 2017, je platný dnem schválení této změny a účinnosti nabývá dnem 01. 01. 2018.

#### Článek II. – Závěrečná ustanovení

1. Tato Změna č. 6 mění některá ustanovení Organizačního řádu schváleného usnesením 25/784/RM/07 ze dne 10. 12. 2007 (účinného od 01. 01. 2008) ve znění Změny č. 1 schválené usnesením č. 13/585/RM/12 ze dne 27. 6. 2012 (účinné od 1. 7. 2012), kdy také zrušuje Bod IV. Změny č. 1.
2. Tato Změna č. 6 dále ruší změnu č. 5 schválenou usnesením č. 5/192/RM/17 ze dne 08. 03. 2017 (účinnou od 08. 03. 2017) a potvrzuje zrušení změn č. 2 až 4, které byly zrušeny předchozími změnami.
3. Tato **Změna č. 6** je platná dnem schválení a **účinnosti nabývá dnem 01. 01. 2018.**

---

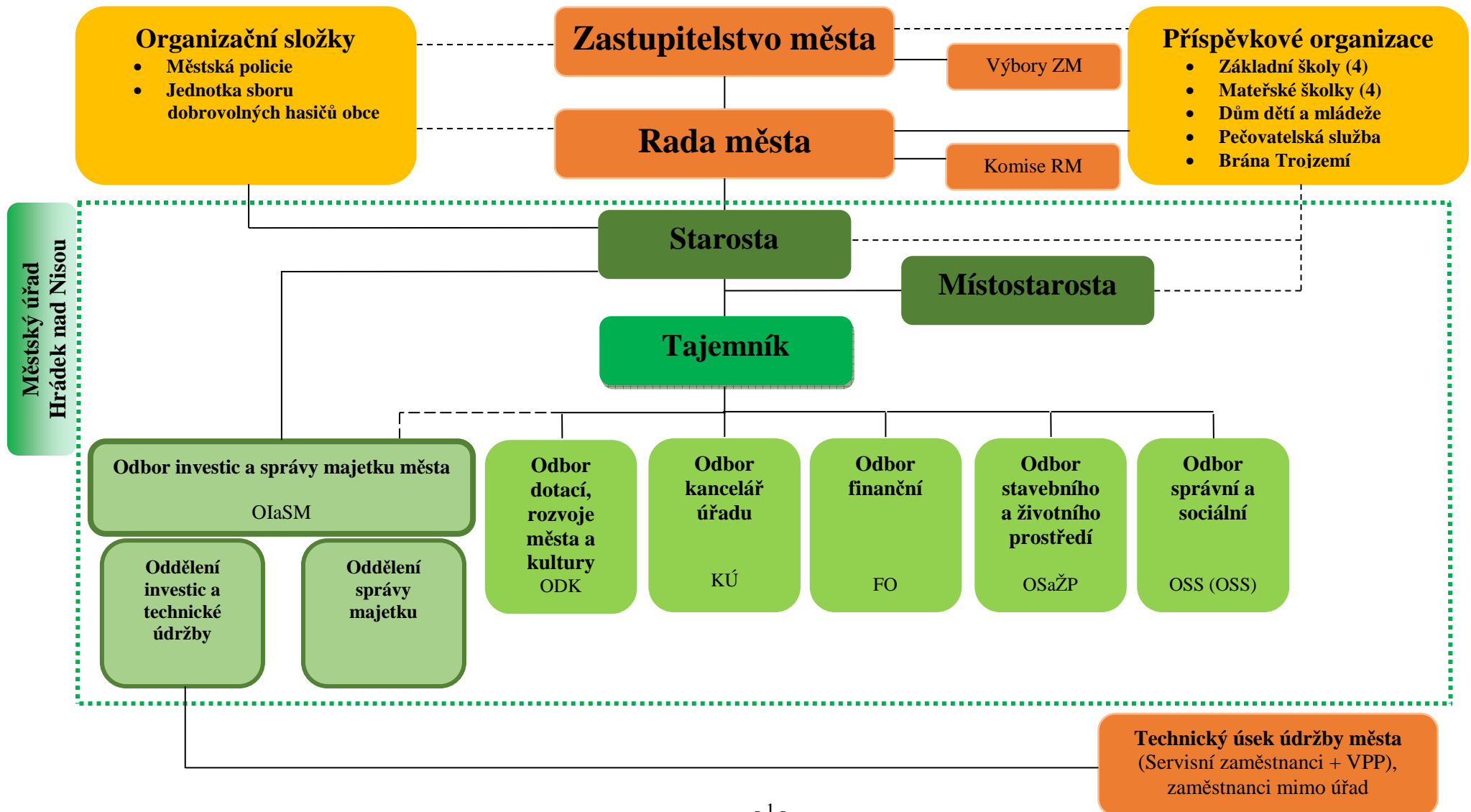
Mgr. Josef Horinka v. r.  
starosta města

---

Jiří Timulák v. r.  
tajemník městského úřadu

**Organizační schéma struktury Města Hrádek nad Nisou – Městského úřadu Hrádek nad Nisou a systematizace pracovních míst zaměstnanců zařazených do Městského úřadu Hrádek nad Nisou dle změny č. 6**

V souladu s ustanovením § 102 odst. 2 písm. f) zákona č. 128/2000 Sb., o obcích (obecní zřízení), ve znění pozdějších předpisů (dále také jako „zákon o obcích“), zřizuje Rada města odbory a oddělení městského úřadu dle uvedeného níže schématu a v souladu s § 102 odst. 2 písm. j) uvedeného zákona, stanovuje celkový počet zaměstnanců obce v obecním úřadu na maximálně **40 zaměstnanců**.



### Systematizace pracovních míst:

<b>Odbor OSS</b>	7	[vedoucí odboru 1x   sociální pracovníce 2x (předpoklad získání dotací na pozice - možno i jako terénní pracovník / dle dotačních možností)   podatelna-volby-czechpoint-školství 2x   matrika 1x   přestupky 1x]*
<b>Odbor FO</b>	6	[vedoucí odboru 1x   hlavní účetní 1x   fakturace 1x   poplatky 1x   pohledávky 1x   mzdová-personalistika 1x]*
<b>Odbor ODK</b>	3	[vedoucí odboru 1x   referent odboru 2x – dotace a ostatní kultura, NNO]*
<b>Odbor KÚ</b>	5 [4/1]	[vedoucí odboru 1x (TAJ) 1x   sekretariát 1x   kontrola-inventarizace 1x   referent ICT 1x   úklid-zásobování 1x (SZ)]*
<b>Odbor OSaŽP</b>	4	[vedoucí odboru 1x   stavby a památky 2x   ŽP-kácení-rybářství-czechpoint 1x]*
<b>Odbor OIaSM</b>	13 [12/1]	[vedoucí odboru 1x
	7	<b>Oddělení správy majetku**</b> /vedoucí odd. 1x (majetek-nebyty-byty); odpady-pojištění 1x; pozemky 1x; správa bytů 1x; inženýrské-sítě-VO 1x, hroby-lesy 1x, úklid 1x (SZ) /*
	5	<b>Oddělení investic a techn. údržby**</b> /vedoucí odd. 1x (investice); investiční referenti 3x; technik údržby 1x/*]
<b>Mezisoučet</b>	<b>38 [36/2]</b>	<b>36 úředních pozic a 2 servisní pozice</b>
Systémově volné pozice	2	systemově volná místa (servisní činnost/úředník/vedoucí úředník-zaměstnanec) s určením dle potřeby (výpomoc nebo zapracování nového zaměstnance) na základě rozhodnutí tajemníka (pro pozici servisní činnost, úředník a vedoucí úředník) či Rady města (pro pozici vedoucí úředník – vedoucí odboru).
<b>Součet</b>	<b>40</b>	<b>40 zaměstnanců, z toho: 36 úředních pozic, 2 pozice servisní a 2 systémově volná místa</b>

### Vysvětlivky:

Zkr.: VPP pracovníci veřejně prospěšných prací, SZ – servisní zaměstnanec, TAJ – tajemník, ÚP - územní plánování, VO – veřejné osvětlení, ICT – informační a komunikační technologie.

\* Popis a rozdělení je pouze ilustrativní a orientační pro určení náplní, jinak jsou jednotliví zaměstnanci nejčastěji vedeni jako referenti odboru, pokud není jejich funkce více specifikována. Pracovní náplň schvaluje, zejména na návrh vedoucího odboru či oddělení, tajemník městského úřadu.

\*\* V rámci odboru jsou formálně vytvořeny oddělení v souladu se zákonem, jejichž vedoucí jsou určeny výčtem konkrétní odborné práce odboru a zároveň jsou vedoucí úředníci ustanovováni vedoucími úřadu v souladu se zákonem (pozn.: existovat mohou i další pozice, kde jsou úředníci vedoucími úředníky a to dle skutečně vykonávané práce a tito vedoucí úředníci [zaměstnanci] jsou také ustanovováni vedoucími úřadu [tajemníkem]).

---- Nepřímá vazba řízení (administrativní úkony zaměstnavatele a řízení vč. zadávání úkolů a kontroly v souladu s požadavky přímé vazby).

—— Přímá vazba řízení (zejména zadávání konkrétních úkolů).

### Poznámky:

- 1) Systematizace míst zahrnuje pracovní pozice zaměstnanců v pracovním poměru na základě pracovní smlouvy, kteří jsou zahrnuti do městského úřadu.
- 2) Systematizace nezahrnuje zaměstnance, kteří nejsou zařazeni do městského úřadu a zaměstnance vykonávající práci mimo pracovní poměr a to na základě dohod (dohoda o pracovní činnosti a dohoda o provedení práce), jejich právní záležitosti jsou v kompetenci starosty města.